Polarisatie

Tim Versnel · VCTE · 14 september 2026

1. De toestand van het land



ARCHIEF

Rutte en Samsom zijn eruit, 16 miljard aan bezuinigingen





V+ ANALYSE

Het falen van kabinet-Schoof moet partijen aansporen hun loopgraven te verlaten






WE
ARE
DEI


CIVIL SERVANTS
DEMAND
CEASEFIRE

Vraag aan u:

Welke hete hangijzers zijn er nu in uw organisaties?

2. Ervaringen in Rotterdam


NO JUSTICE
NO PEACE
BLACK LIVES MATTER
WE ARE NOT

Discriminatie

INTERVIEW

VVD en Denk: samen tegen discriminatie, met afbreukrisico

Stephan van Baarle en Tim Versnel | Raadsleden Rotterdam In Rotterdam hebben de VVD en Denk samen een plan tegen discriminatie gemaakt. Een rechtse coalitie- en een linkse oppositiepartij: een opmerkelijke alliantie. Al denken ze nog steeds verschillend over racisme, excuses en Zwarte Piet.



Waarom de VVD? Met andere partijen werkt Denk makkelijker samen.

Van Baarle: „Omdat ik het belangrijk vind uit te stralen dat politieke kampen samenwerking opzoeken. Denk- en VVD-stemmers wonen hier naast elkaar. We laten ons verdelen, we halen het potentieel niet uit de stad. Dat is slecht voor mensen met én zonder migratieachtergrond."


HAVENBEDRIJF ROTTERDAM
HEEFT BLOED AAN
HAAR HANDEN

Haven



Mina Morkoç is nu vijf jaar havenwoordvoerder in de gemeenteraad, eerst voor GroenLinks, nu (sinds de fusie met de PvdA) voor PRO. Tim Versnel (VVD) was afgelopen vier jaar ook al wethouder. Toen op het gebied van werk en inkomen, het Nationaal Programma Rotterdam-Zuid en dierenwelzijn. Komende vier jaar heeft hij haven, economie en kleine kernen in zijn portefeuille.Foto: Vera Cornel

Hoe twee totaal verschillende politici het nieuwe havenbeleid vorm gaven

Met VVD, D66, CDA en Volt had Pro veel partijen nodig om tot een krappe meerderheid te komen: de coalitie heeft 23 van de 45 zetels. ‘Een grote doorbraak is dat VVD en Pro wel degelijk kunnen samenwerken’, zei VVD-fractievoorzitter Tim Versnel vrijdag bij de presentatie van het coalitieakkoord *Vaart maken*. Met een knipoog naar de landelijke politiek: ‘Ik zou bijna willen zeggen: het kan wél.’

Schäffen

Versnel: “Het lijkt alsof er grote verschillen tussen onze partijen zijn. En dat is ook heus wel zo. Maar we hadden heel erg het besef dat we er met elkaar moesten uitkomen.” Morkoç: “Het moest. Voor de stad. Voor alle mensen die rond de haven wonen, de bedrijven, de mensen die er werken, de ngo’s. We hadden heel erg een gevoel van urgentie, dat we het zouden schäffen.” Versnel: “Je moet verantwoordelijk nemen. Als wíj het eens zouden kunnen worden, dan kregen we de rest ook wel mee. Dat bleek, want ook onze partijen hebben zich achter de plannen geschaard.”

Bijstand

Goedemorgen Nederland

Minder Rotterdammers met een uitkering: ‘Bijstandsgerechtigden zijn geen fraudeurs en niet zielig’

Michiel van Renselaar • 17 oktober 2024 07:20

Steeds meer Rotterdammers gaan vanuit de bijstand aan het werk. Hoewel Rotterdam de stad blijft met de meeste inwoners in de bijstand, is de daling opvallend; in de meeste gemeenten stijgt het aantal bijstandsgerechtigden. "De afgelopen twintig jaar zagen we mensen met een bijstandsuitkering als potentiële fraudeurs of als zielig en kwetsbaar. Beide is niet goed", zegt wethouder Tim Versnel over zijn aanpak.

Versnel ziet een rode draad. ‘De backbone van de succesformule zit ’m in twee dingen: positieve benadering en intensiteit in de begeleiding.’ Wat dat betreft is de Rotterdamse aanpak niet links of rechts, maar pragmatisch, vindt hij.

‘De klassieke tegenstelling rond de bijstand is dat er aan de linkerkant wordt gedacht: die mensen zijn kwetsbaar en hebben heel veel meegemaakt, dus daar moet je niet te veel van vragen, en bovendien: de bijstand is een recht’, schetst hij. ‘Aan de rechterkant denkt men in termen van potentiële fraudeurs die lui zijn en een schop onder de kont nodig hebben. Mijn kijk is heel anders, namelijk: op een krappe arbeidsmarkt hebben we al deze mensen nodig.’

3. Hoe het werkt in ons hoofd

$$1 + 1 = ?$$

$$435 \times 76 = ?$$

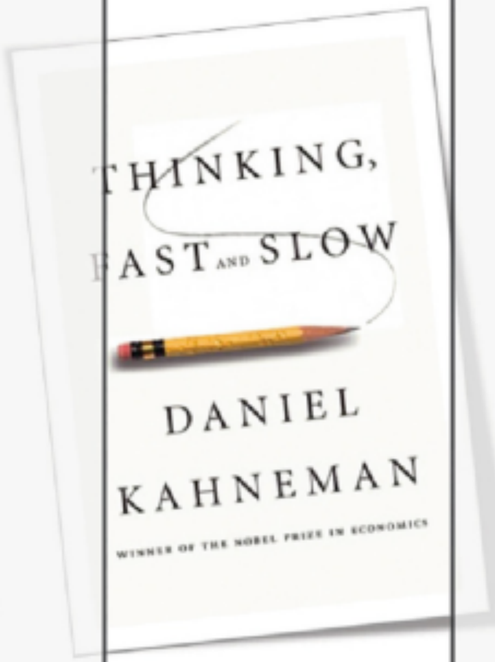
Daniel Kahneman



SYSTEM 1

Fast Thinking

- **intuitive**
- often **unconscious**
- **fast & efficient**
- based on available knowledge, past experience, long established **mental models**
- more susceptible to **cognitive biases**

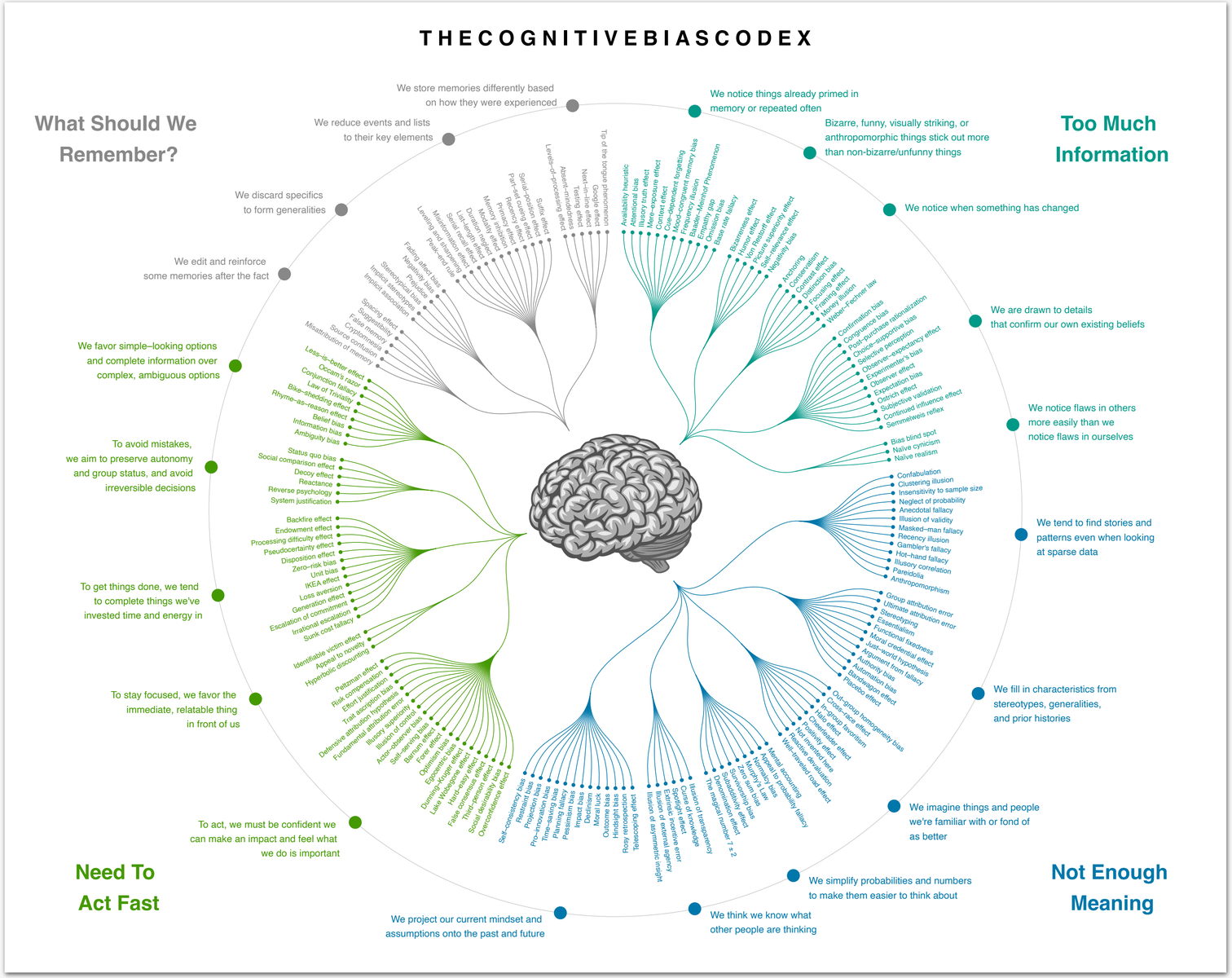


SYSTEM 2

Slow Thinking

- **analytic**
- deliberate **conscious reasoning**
- **slow**
- indicative of **critical thinking**, structured analytic techniques
- used with **qualitative and quantitative methods**



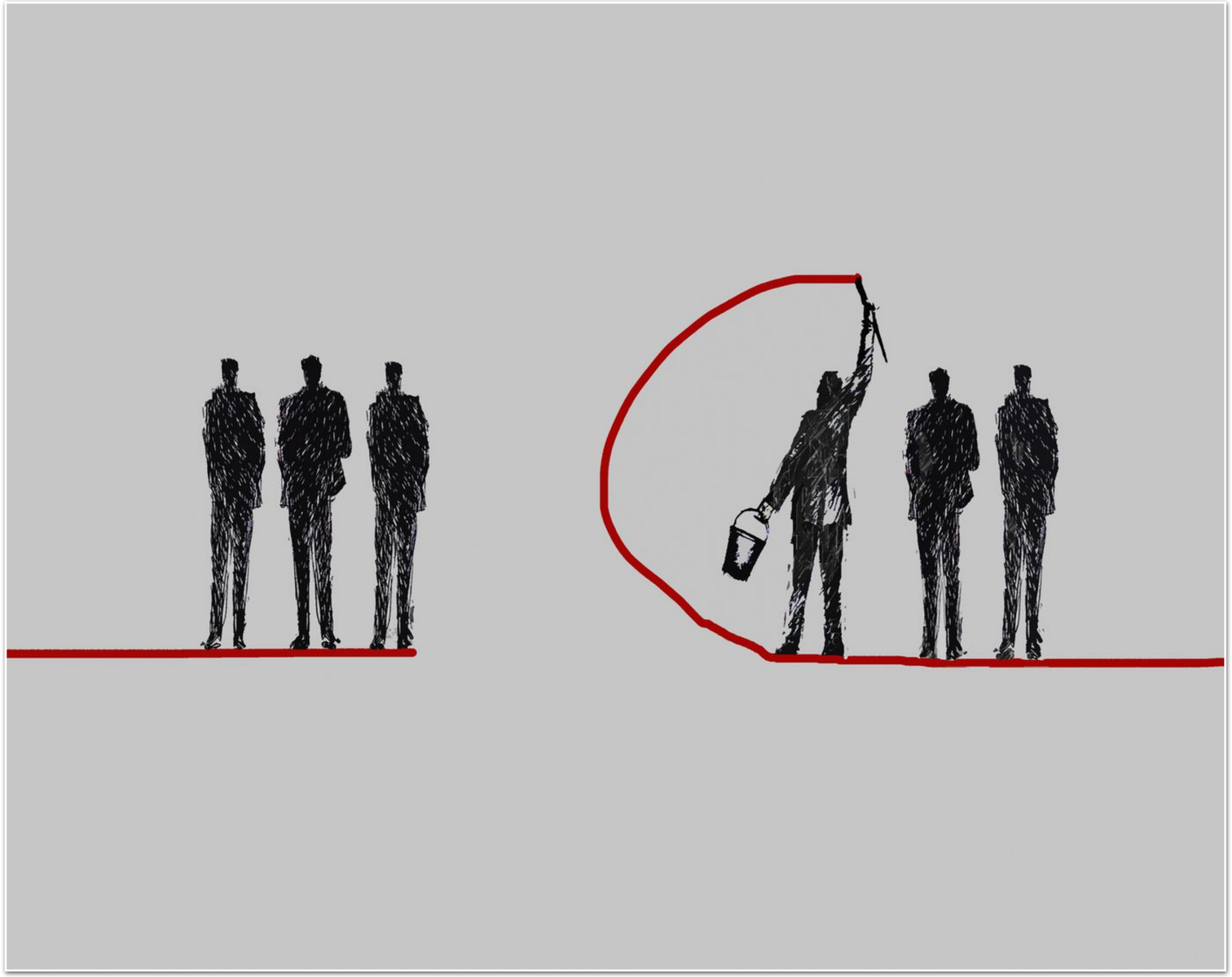


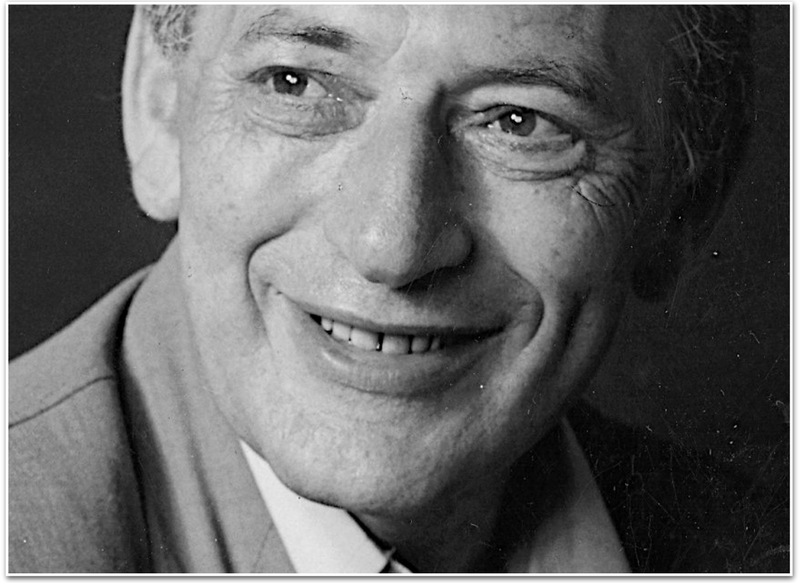
Newsletters

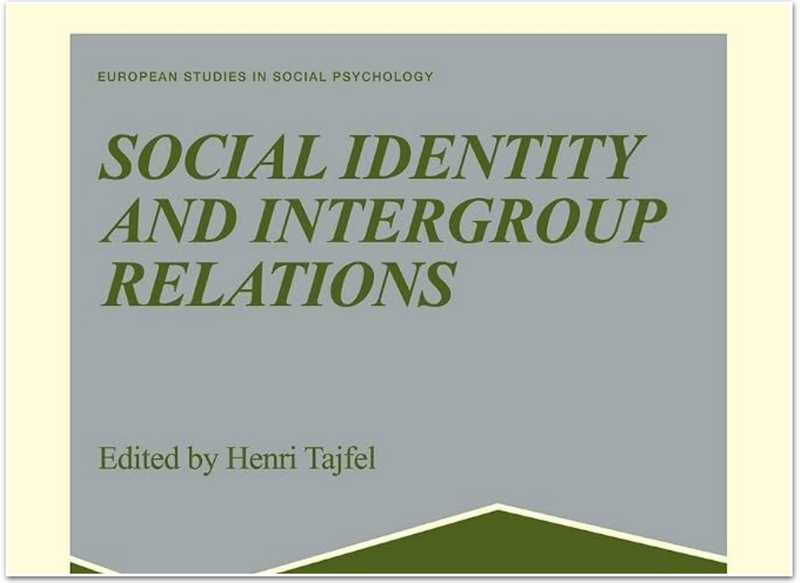
The Atlantic

Daniel Kahneman Wanted You to Realize How Wrong You Are

Waarom? Overleven!






EUROPEAN STUDIES IN SOCIAL PSYCHOLOGY
SOCIAL IDENTITY AND INTERGROUP RELATIONS
Edited by Henri Tajfel


TRINIDADIAN'S
FOR
HILLARY




LILLIANA
MASON
UNCIVIL
AGREEMENT

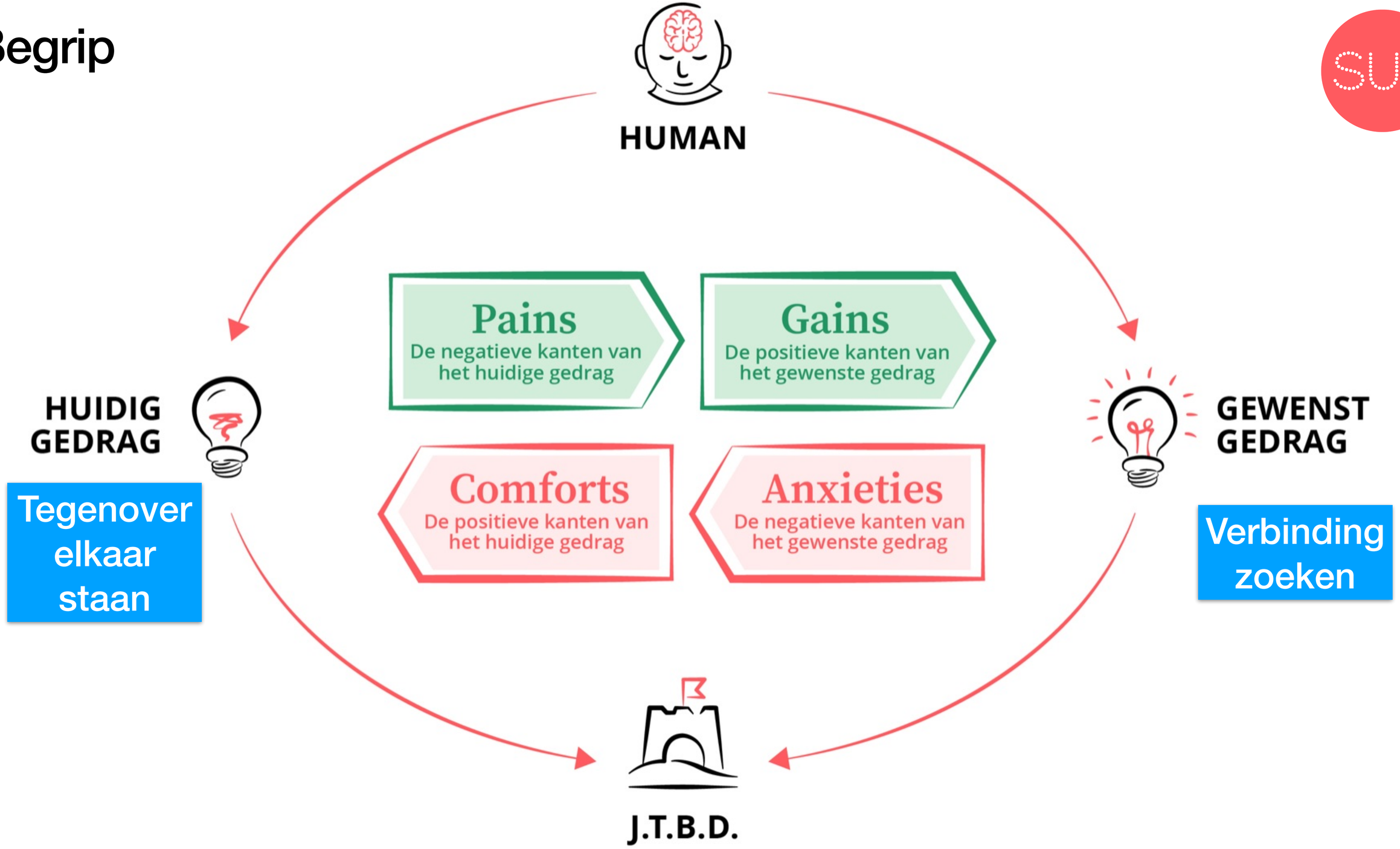
1. We denken zo min mogelijk na
2. We verdelen onszelf in groepen
3. Bij onvoldoende tegendruk sorteren we onszelf volledig uit

Vraag aan u:

Welke groepsdynamieken ziet u in uw organisaties?

4. En nu?

Begrip


HUMAN
Pains
De negatieve kanten van het huidige gedrag
Gains
De positieve kanten van het gewenste gedrag
Comforts
De positieve kanten van het huidige gedrag
Anxieties
De negatieve kanten van het gewenste gedrag
HUIDIG GEDRAG
Tegenover elkaar staan
GEWENST GEDRAG
Verbinding zoeken
J.T.B.D.

Comforts van tegenover elkaar staan

–

- Makkelijk scoren ten koste van de ander
- Geeft een sterk ‘wij’-gevoel
- Het ligt aan hen
- …

Anxieties tegen verbinding

—

- Zijn zij wel te vertrouwen?
- Word ik gezien als onloyaal?
- Moet ik van mening veranderen?
- …

Drijfveren voor verbinding

—

- Van betekenis willen zijn, het verschil willen maken
- Plichtsbesef, verantwoordelijkheidsgevoel voor stad/bedrijf/organisatie
- Je hebt elkaar praktisch nodig om ieders doelen te halen
- …

Zorg voor tegendruk

–

- Zorg dat mensen die in de ene kwestie tegenover elkaar staan, samen optrekken in andere kwesties.
- Investeer in ontmoeting. Hoe meer sociale kruisverbanden er in de organisatie zijn, hoe betere deze tegen polarisatie bestand is.
- Prijs moedig gedrag.

Vraag aan u:

Hoe kunnen de kruisverbanden in uw organisaties sterker?